

UAB „Komparsa“ socialinės atsakomybės ataskaita 2015

Turinys

1. Apie ataskaitą - 1
2. Vadovo žodis - 1
3. Įmonės pristatymas - 3
4. Bendrovės valdymas - 3
5. Įmonės socialinė atsakomybės įgyvendinimas - 4
 - 5.1. Aplinkosauga - 4
 - 5.2. Darbuotojai - 5
 - 5.3. Klientai - 6
 - 5.4. Visuomenė - 7
6. GRI indeksas - 8

1. Apie ataskaitą

Ši socialinės atsakomybės ataskaita apima UAB „Komparsa“ socialinės atsakomybės veiklas ir projektus aplinkosaugos, rinkos, santykių su darbuotojais ir visuomene srityse laikotarpiu nuo 2015 metų sausio 1d. iki 2015 gruodžio 31d. Ataskaitoje pateikiame įmonės veiklos ir valdymo aprašymą, pagrindinius ekonominius ir socialinius rodiklius, strategines įmonės plėtros kryptis.

Šia socialinės atsakomybės ataskaitos tikslas yra suteikti informaciją apie atsakingą įmonės plėtrą visoms suinteresuotoms grupėms: klientams, darbuotojams, akcininkams, verslo ir socialiniams partneriams, visuomenei.

Šią ataskaitą rengėme, remdamiesi Visuotinio atsiskaitomumo iniciatyvos (angl. Global reporting initiative) gairėmis. Deklaruojame, kad ši ataskaita atitinka Visuotinio atsiskaitomumo iniciatyvos pritaikymo lygį C. Pritaikymo lygį nustatėme patys, nepriklausomas ataskaitos auditas atliktas nebuvo.

Ši ataskaita pavišinama 2016 metų gegužės mėnesį įmonės interneto tinklalapyje. Tai šeštoji UAB „Komparsa“ socialinės atsakomybės ataskaita. Pirmoji buvo pateikta visuomenei 2011 metais. Planuojame šias ataskaitas teikti kiekvienais metais.

Jei aptikote šioje ataskaitoje neaiškumų ar netikslumų, jei kilo klausimų ar jei turite pasiūlymų, kvieštume susisiekti su mumis. Kontaktinis asmuo: Aušra Petrošienė, ausra.petrosiene@komparsa.lt, tel. 5 2101620, faks. 5 2101622, Ateities g. 33, LT-06325, Vilnius, Lietuva

2. Vadovo žodis

UAB „Komparsa“ yra IT kompanija, kurios pagrindinės veiklos sritys yra IT paslaugos ir konsultavimas, prekyba kompiuterine įranga ir stalinių kompiuterių gamyba. Įmonės vadovai ir visas darbuotojų kolektyvas supranta, kad įmonė siekdama savo tikslų ir vykdydama užduotis privalo elgtis atsakingai, būti pilnaverte ir harmoninga visuomenės ir bendruomenės dalimi, kuriančia geresnį gyvenimą darbuotojams ir klientams, tiek visai visuomenei, tautai, tėvynei. Tad dirbdami savo kasdieninius darbus ir planuodami ateitį visuomet vertiname galimas mūsų veiksmų pasekmes, stengiamės ne tik nesukelti sunkumų

aplinkai, bet ir gerinti esamą situaciją, tiek socialine, tiek visuomenine, tiek gamtosaugine prasme. Įmonėje veikia Socialinės atsakomybės taryba, kurios uždavinys yra analizuoti įmonės veiklos poveikį aplinkai bei teikti pasiūlymus vadovybei dėl veiklos gerinimo, dėl įmonės dalyvavimo ar finansinės paramos projektams, susijusiems su kultūra, sveikatos apsauga, sportu, socialine ir aplinkos apsauga. Kaip socialiai atsakingi gamintojai koncentruojamės į tokius pagrindinius aspektus:

- Švarus, aplinkai nekenksmingas gamybos procesas,
- Aplinkai nekenksmingų komponentų naudojimas gamyboje
- Siekis užtikrinti savo darbuotojams sveikas ir saugias darbo sąlygas
- Elektros energijos, kuro ir kitų resursų taupymas, siekiant mažiau teršti aplinką
- Parama likimo nuskriaustiems
- Parama kultūrai ir sportui
- Sąžiningai vykdyti savo įsipareigojimus klientams, partneriams ir valstybei
- Jaunimo švietimas ir darbo įgūdžių suteikimas bei gerinimas

Įmonėje yra įdiegta kokybės vadybos sistema ISO 9001:2008 ir aplinkos apsaugos vadybos sistema ISO 14001:2005. 2015 metais įmonėje buvo atliktas ISO resertifikavimas, t.y. įmonės ISO sertifikų galiojimas buvo pratęstas dar 3 metams. O 2016 metais planuojame atnaujinti kokybės vadybos sistema į ISO 9001:2015, o aplinkos apsaugos sistemą į ISO 14001:2015. Vykdydami aplinkos apsaugos vadybos sistemos nuostatas rūšiuojame atliekas ir utilizuojame jas tokiu principu, kad kuo didesnė atliekų dalis būtų perdirbta ir vėliau panaudota. Taip pat sekame ir analizuojame kuro ir elektros energijos sunaudojimą, siekdami naudoti jų, kiek įmanoma mažiau ir tuo būdu mažiau teršti aplinką.

Didžioji dalis mūsų gaminamų kompiuterių yra sertifikuota pagal Energy Star reikalavimus. Atitinkantys Energy Star reikalavimus kompiuteriai naudoja mažai elektros energijos, yra ekonomiškai ir draugiškai aplinkai. 2015 metais atnaujinome Energy Star sertifikaciją iš versijos 5.0 į versiją 6.1. Nuo 2011 metų sertifikuojame savo kompiuterius pagal EPEAT reikalavimus. Tai reiškia, kad kompiuteriai yra ne tik ekonomiškai, bet ir pagaminti, nenaudojant žalingų sveikatai medžiagų. 2015 metais pagal sertifikavome 6 asmeninių kompiuterių modelius, atitinkančius EPEAT Gold klasifikacijos reikalavimus. Aukščiau paminėtas sertifikavimas reikalauja nemažų darbo laiko ir finansinių investicijų. Mums yra svarbu, kad į rinką išleistume aplinkai nekenksmingas prekes, kad mūsų klientai dirbtų su saugiais ir nekenksmingais produktais, ir kad pasibaigus gyvavimo laikui atitarnavusios prekės būtų utilizuojamos saugiai, racionaliai ir neteršiant gamtos.

Didelį dėmesį skiriame tam, kad įmonės darbuotojai įmonėje jaustųsi gerai ir saugiai. Darbuotojams sukurtos sąlygos profesiniam augimui, reguliariai vykdomė mokymus. Ne rečiau kaip dukart per metus organizuojame sportinius ir pramoginius renginius darbuotojams ir jų šeimoms. Kadru kaita įmonėje nėra didelė – darbuotojai įmonėje dirba vidutiniškai 6 metus. Kasmet į įmonę priimame po keletą studentų atlikti praktiką, taip padėdami jauniems žmonėms įgyti praktinių žinių bei žengti pirmą žingsnį profesinėje karjeroje.

2015 metais skyrėme lėšų paramai ir labdarai. Rėmėme labdaros ir paramos fondą "Rugutė", kuris rūpinasi vaikais sergančiais onkologinėmis ligomis, Labdaros ir paramos fondą "SOS vaikų kaimų Lietuvoje draugija", sporto asociaciją „Clifox“.

Plėtodami savo tolimesnę veiklą ir ateityje laikysimės savo socialinės atsakomybės nuostatų, neteršime aplinkos, taupysime energiją, užtikrinsime įmonės darbuotojams saugias, sveikas ir sąžiningas darbo sąlygas, padėsime likimo nuskriaustiesiems, remsime sportą ir kultūrą.

3. Įmonės pristatymas

Uždaroji akcinė bendrovė „Komparsa“ buvo įkurta 1994 metais Vilniuje. 1995 metais pagaminome pirmąjį stalinį kompiuterį. Įmonės būstinė yra Vilniuje, tačiau kompiuterius parduodame visoje Lietuvoje. Aptarnauti klientus visoje Lietuvoje mums padeda sutartiniu pagrindu dirbantys partneriai, kurių turime visuose didžiuosiuose Lietuvos miestuose.

Pagrindinė įmonės veikla: kompiuterių gamyba, prekyba IT įranga, įmonių IT ūkių priežiūra. Gaminame ir parduodame kompiuterius Atomik, prekiaujame kita įvairių gamintojų kompiuterine ir programine įranga. Turime stambiausių IT įrangos gamintojų suteiktus partnerystės statusus: Microsoft Gold Partner, Lenovo Premier Business Partner, HP Preferred Partner, Intel Technology Provider Platinum, DELL PartnerDirect Registered ir kitus. Įmonėms ir organizacijoms siūlome paslaugą „IT komanda“, pagal kurią Komparsos inžinierių komanda atlieka įmonių IT sistemos administratoriaus vaidmenį ir užtikrina skirtingų dydžių (iki 100 asmeninių kompiuterių) IT ūkių priežiūrą.

Įmonėje 2015 metų gruodžio 31 dienai dirbo 25 darbuotojai: 5 moterys, 20 vyrų. 2014m. įmonėje dirbo 24 darbuotojai.

UAB „KOMPARSA“ apyvarta 2014 metais buvo 4.871.234 EUR, 2015 metų apyvarta buvo 6.177.416, t.y. 26,8 % metinis augimas. Uždirbtas pelnas po mokesčių už 2014m. – 39.505 EUR, už 2015 m.- 89.966 EUR.

Per 2015 metus bendrovė pagamino ir pardavė 5940 vnt. stalinių kompiuterių Atomik ir KOPA, 2014m. – 5653 vnt., t.y. 287 vnt. arba 5% daugiau. Suteikta IT priežiūros ir sistemų diegimo paslaugų: 2015m už 0,3 mln. eurų, 2014m. už 0,29 už mln. eurų.

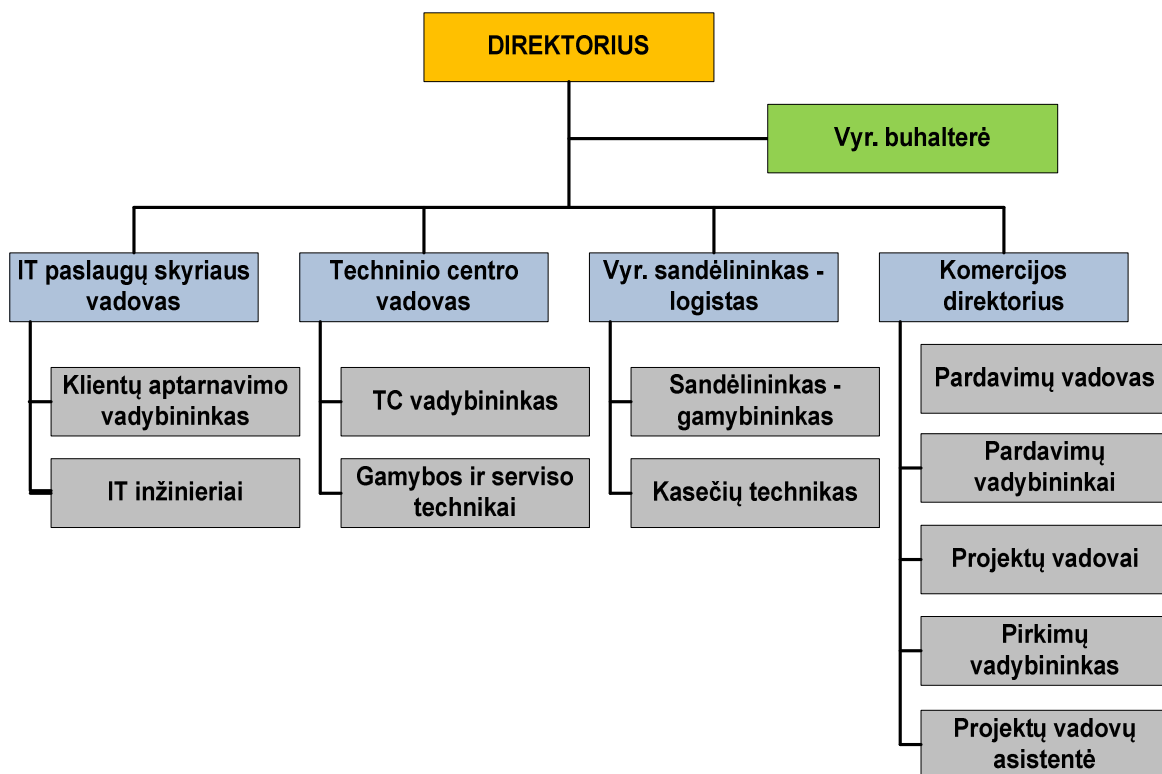
Įmonės pardavimai pagal klientus 2015 metais pasiskirstė šitaip: 59% pardavimų teko valstybės ir savivaldybės organizacijoms - ministerijoms, švietimo bei sveikatos apsaugos įstaigoms, 38% - smulkiam ir vidutiniam verslui, 3% - namų vartotojams.

4. Bendrovės valdymas

Pagal Komparsa UAB įstatus bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir direktorius. Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, priimti bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, yra privalomi akcininkams, valdybai ir direktoriui. Direktorių ir valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdyba yra kolegialus bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 3

nariai. Direktorius yra bendrovės vadovas, kuris organizuoja einamąją įmonės veiklą. Įmonės akcininkai yra 4 privatūs asmenys, iš kurių 2 dirba bendrovėje.

Bendrovėje yra 4 struktūriniai padaliniai. Valdymo struktūra yra parodyta schemeje Nr.1



Schema Nr. 1. UAB „Komparsa“ struktūra

5. Įmonės socialinės atsakomybės įgyvendinimas

5.1 Aplinkosauga

Nuo 2009 m. bendrovėje veikia aplinkos apsaugos vadybos sistema ISO 14001:2005. Vadovaudamasi šia sistema įmonė planuoja ir kontroliuoja kuro, elektros energijos, vandens ir popieriaus naudojimą, rūšiuoja ir utilizuoja atliekas, gamyboje naudoja aplinkai nekenksmingus komponentus. Ši sistema yra kasmet audituojama.

Įmonėje veikia elektros energijos taupymo politika: darbui naudojami kompiuteriai su 80plus standartus atitinkančias maitinimo šaltiniais, kompiuterių darbo režimas nustatomas pagal Energy Star 6.1 reikalavimus, kontroliuojame, kad visa nenaudojama elektros įranga nedarbo metu būtų išjungta, apšvietimui naudojamos ekonomiškios apšvietimo lemputės. Elektros energijos bendrovė sunaudojo: 2015 metais – 36836, 2014 metais - 44724 kWh, t.y. elektros sąnaudos sumažėjo apie 17,4%. Tai kad pardavimai padidėjo, elektros suvartojimas sumažėjo rodo, kad įmonės elektros taupymo politiko ir priemonės, kurių yra imamasi, duoda teigiamus rezultatus.

Automobilių kuro sąnaudas siekiame mažinti naudodami ekonomišknesnius automobilius, optimizuodami automobilių reisu, siekdami kuo didesnę paslaugų dalį atlikti nuotoliniu būdu. Darbuotojai, taupantys kurą, yra skatinami materialiai. Automobilių kuro

sąnaudos: 2015 metais įmonės darbuotojai sunaudojo 20380 litrų., 2014 - 20186 litrus kuro, t.y. beveik 200 litrų daugiau, Tai įvyko todėl, kad įmonėje padaugėjo naudojamų automobilių skaičius: 2014 m. buvo 16 vnt., o 2015 m. – 17 vnt. Vidutinės vieno automobilio kuro sąnaudos: 2015 m. – 1199 litrų, o 2014 metais 1262 litrų, , t.y. vieno automobilio vidutinis sunaudojamo kuro kiekis sumažėjo. Įmonėje automobilių padaugėjo, tačiau benras kuro sunaudojimas padidėjo labai nereikšmingai.

Skaičiuojamos ir vandens sąnaudos, tačiau jos labai nežymios, kadangi vanduo gamyboje nenaudojamas, tik sanitarinėms, higieninėms reikmėms ir arbatai-kavai.

Elektros ir elektroninės įrangos (EEĮ) atliekų tvarkymui ir utilizavimui esame sudarę sutartį su antrinių žaliavų perdirbėju VšĮ "Elektronikos gamintojų ir importuotojų organizacija", kuri už sutartą mokestį LR įstatymų numatyta tvarka utilizuoja mūsų į rinką išleidžiamą EEĮ, kai ji tampa atliekomis. 2015 metais kompiuterių gamybai sunaudojome 28.606 kg elektroninių komponentų, o 2014m. - 22.956 kg.

Vykdomė popierinių/kartoninių ir plastikinių pakuočių apskaitą ir mokame LR įstatymuose numatytą mokestį už aplinkos teršimą pakuotės atliekomis. 2015 metais išleidome į rinką 13660 kg, 2014m. - 9480 kg popierinių/kartoninių pakuočių. Išleidžiamų pakuočių kiekis padidėjo, priežastis – kompiuterių gamybos ir pardavimų didėjimas. Dedame pastangas mažinti sunaudojamų pakuočių skaičių, naudojant tas pačias pakuotes pakartotinai. Visos pakuotės yra surenkamos ir atiduodamos perdirbimui, tad dėl didesnio jų sunaudojimo aplinka nukentėti neturėtų. Plastikinių pakuočių 2015 metais išleidome 1001 kg, 2014 metais - 1217 kg. Dėl kartoninių ir plastikinių pakuočių utilizavimo turime sudarę sutartį su VšĮ „Pakuočių tvarkymo organizacija“.

2015 metais išleidome šešis naujus kompiuterių serijų KOPAir Atomik modelius, kurie buvo sertifikuoti pagal Energy Star, EPEAT ir elektrosaugos bei elektroninio suderinamumo reikalavimus. Bendruose įmonės stalinių kompiuterių pardavimuose apie 95 procentų sudarė kompiuteriai paženklinėti Energy Star ženklu. Siekiame didinti kompiuterių paženklintų Energy Star pardavimų dalį, taip prisidedami prie visuotinio energijos taupymo.

5.2 Darbuotojai

Įmonės rezultatai ir pasiekimai didžiąja dalimi priklauso nuo to, kaip įmonės darbuotojai jaučiasi įmonėje ir kaip jie dirba. Įmonės vadovai deda pastangas sukurti saugią, sveiką ir draugišką darbo aplinką. Kiekvienas darbuotojas, turintis klausimų, neaiškumų ar pasiūlymų, susijusių su darbiniais reikalais, ar iškilus asmeninio pobūdžio problemoms, bet kada gali kreiptis pagalbos ar paaiškinimo tiesiogiai į įmonės vadovą. Įmonėje visi darbuotojai yra lygiateisiai, nepriklausomai nuo tautybės, amžiaus ar lyties. 2015 m. įmonės darbuotojų amžius buvo nuo 20 iki 64 metų, įmonėje dirbo lietuviai, lenkų ir rusų tautybės darbuotojai.

2015m. gruodžio 31d. duomenimis įmonėje dirbo 25 darbuotojai: 5 moterys ir 20 vyrų. 23 iš jų dirbo pilną darbo dieną, 2 – nepilną. Visi darbuotojai įdarbinti pagal neterminuotą darbo sutartį. Pagal kategorijas įmonės darbuotojai yra pasiskirstę taip: 5 vadovai, 14 specialistų, 6 techniniai darbuotojai. 18 darbuotojų yra įgiję aukštąjį išsilavinimą, 5 aukštesnįjį, 2 darbuotojai yra studentai. Per 2015 m. iš įmonės išėjo 2 darbuotojai, ir 2 buvo priimti vietoje jų.

2015 trečio ketvirčio vidutinis įmonėje dirbančio darbuotojo priskaičiuotas atlyginimas buvo 843 eurų, Statistikos departamento duomenimis Lietuvoje 2015 III ketv. BRUTO („ant popieriaus“) atlyginimo visurkis buvo 735,1 eurų.

Moterų, dirbančių įmonėje atlyginimų bruto vidurkis buvo 857 eurai. Už gerus pasiekimus darbe ir planų vykdymą darbuotojai skatinami finansiškai.

Darbuotojai pastoviai kelia savo kvalifikaciją, dalyvaudami vidiniuose, išoriniuose ir internetiniuose mokymuose. Mokymai kelia darbuotojo kompetenciją ir teikia naudą tiek darbuotojui tiek įmonei: darbuotojas didina savo vertę darbo rinkoje ir tampa naudingesnis įmonei. Vadovai dažniausiai dalyvauja vadybos ir finansų mokymuose, specialistai – pardavimų bei specializuotuose techniniuose mokymuose.

Vidutinis dalyvavimo mokymuose laikas:

	Darbuotojų dalyvavusių mokymuose skaičius	Valandų skaičius	Vidutinis mokymo laikas valandomis
Vadovai	4	36	9
Specialistai	7	126	18
Tech. Darbuotojai	4	12	3
Viso	11	174	15,8

Kasmet, mažiausiai 2 kartus per metus organizuojame pramoginius-sportinius renginius darbuotojams. 2015m. organizavome dvejus darbuotojų komandos formavimo užsiėmimus – vienus gamtoje, kitus patalpoje. Tokie renginiai padeda sukurti geranoriškumo atmosferą darbe ir skatina komandinį darbą.

Įmonė rūpinasi darbuotojų sveikata: kasmet nemokai atliekamas darbuotojų sveikatos patikrinimas, darbuotojai nemokamai skiepijami nuo gripo. Įmonės darbuotojai skatinami sportuoti ir sveikai gyventi. 2015 metais darbuotojai sirgo 62 darbo dienas, vidutiniškai vienas darbuotojas 2,48 dienas per metus, 2014 metais darbuotojai sirgo 76 darbo dienas, vidutiniškai 3,17 dienų per metus. 2015 metais sergamumas mažėjo. Nelaimingų atsitikimų darbe ar profesinių ligų nei 2015 metais, nei 2014 metais įmonėje užfiksuota nebuvo.

5.3. Klientai

Savo klientais rūpinamės siekdami tinkamai atlikti savo įsipareigojimus jiems - pateikti kokybiškas prekes ir paslaugas reikiamu laiku. Tą atlikti mums padeda įmonėje veikianti kokybės vadybos sistema ISO 9001:2008, kurios funkcionavimą užtikrina kvalifikuoti darbuotojai bei įmonėje naudojama programinė įranga - ryšių su klientais valdymo programa ir RIPIS (remonto ir paslaugų informacinė sistema). 2016 metais kokybės vadybos sistemą atnaujinsime į naująją ISO 9001:2015.

Rinkai, t.y. savo klientams teikiame saugius, patikimus, ekologiškus ir ekonomiškus kompiuterius. Mūsų gaminami kompiuteriai atitinka Energy Star, RoHS, WEEE reikalavimus, t.y. pačius reikliausius ekonomiškumo ir ekologiškumo standartus. Mūsų kompiuterių naudotojai, naudodami mūsų gaminius, taupo elektros energiją ir tuo pačiu saugo aplinką. Projektuodami kompiuterius ir parinkdami komponentus didelį dėmesį skiriame kompiuterio

darbo garsui. Pagal darbo metu skleidžiamą garsą mūsų kompiuteriai nenusileidžia pasaulinio garso gamintojų gaminiams.

5.4 Visuomenė

Siekdama būti socialiai atsakinga, bendrovė dalyvauja įvairiuose paramos ir labdaros projektuose. 2015 metais skyrėme lėšų labdaros ir paramos fondui "Rugutė", kuris rūpinasi vaikais sergančiais onkologinėmis ligomis. Taip pat rėmėme Labdaros ir paramos fondą "SOS vaikų kaimų Lietuvoje draugija", sporto asociaciją „Clifox“.

Ateityje planuojame tęsti ir plėtoti pasirinktas dalyvavimo socialiniuose projektuose kryptis.

6. GRI indeksas

GRI rodiklio nr.	Rodiklio pavadinimas	Vieta ataskaitoje
1. Strategija ir analizė		
1.1	Bendrovės vadovo pareiškimas apie socialinės atsakomybės svarbą ir strategiją	2.Vadovo žodis
2. Įmonės apibūdinimas		
2.1	Bendrovės pavadinimas	1.Apie ataskaitą
2.2	Pagrindinės prekės ir paslaugos	3.Įmonės pristatymas
2.3	Organizacijos struktūra, pagrindiniai padaliniai, susijusios įmonės, antrinės įmonės, bendros įmonės	4.Bendrovės valdymas
2.4	Bendrovės pagrindinės būstinės adresas	1.Apie ataskaitą
2.5	Šalys, kuriose veikia bendrovė	3.Įmonės pristatymas
2.6	Bendrovės nuosavybės forma	4.Bendrovės valdymas
2.7	Rinkos, kuriose įmonė dirba (pagal geografines vietas, sektorius, klientus)	3.Įmonės pristatymas
2.8	Įmonės dydis	3.Įmonės pristatymas
2.9	Ženklių pokyčiai per ataskaitinį laikotarpį (dėl įmonės dydžio, struktūros, nuosavybės formos)	3.Įmonės pristatymas
2.10	Apdovanojimai	2.Vadovo žodis
3. Ataskaitos parametrai		
3.1	Ataskaitinis laikotarpis	1.Apie ataskaitą
3.2	Praeitais ataskaitos data	1.Apie ataskaitą
3.3	Ataskaitų ciklas	1.Apie ataskaitą
3.4	Kontaktinis asmuo socialinės atsakomybės klausimais	1.Apie ataskaitą

3.5	Ataskaitos turinio nustatymo procesas	1. Apie ataskaitą 2. Vadovo žodis
3.6	Ataskaitos imtis (padalinių, skyrių, šalių prasme)	3. Įmonės pristatymas
3.7	Ataskaitos ribos (kurių svarbių kriterijų ataskaita neapima)	1. Apie ataskaitą
3.12	Lentelė, kurioje nurodomos standartinių rodiklių išdėstymo vietos	6. GRI indeksas
4. Bendrovės valdymas		
4.1	Bendrovės valdymo struktūra	4. Bendrovės valdymas
4.2	Įvardinti, ar aukščiausio valdymo organo vadovas taip pat yra ir vykdytysis direktorius	4. Bendrovės valdymas
4.3	Įmonėms, kuriose yra vieningos struktūros valdyba, įvardinti nepriklausomų ir nevykdančiųjų narių skaičių ir lytį	4. Bendrovės valdymas
4.4	Priemonės, kuriomis įmonės akcininkai ir darbuotojai teikia pasiūlymus ir rekomendacijas aukščiausiam valdymo organui	4. Bendrovės valdymas 5.2 Darbuotojai
4.14	Susijusių su organizacija suinteresuotų šalių sąrašas	1. Apie ataskaitą
4.15	Susijusių su organizacija šalių nustatymas ir atranka	1. Apie ataskaitą 2. Vadovo žodis
5. Ekonominiai rodikliai		
EC1	Lėšos, skirtos paramai ir labdarai	5.4 Visuomenė
EC5	Įmonėje mokamų atlyginimų dydžio pagal darbuotojų lytį palyginimas su šalies minimaliu atlyginimu	5.2 Darbuotojai
6. Aplinkosauginiai rodikliai		
EN1	Gamyboje sunaudotų medžiagų svoris ar tūris	5.1 Aplinkosauga
EN3	Tiesioginės energijos sąnaudos	5.1 Aplinkosauga

EN5	Sutaupyta energija dėl taupymo ar efektyvumo gerinimo	5.1 Aplinkosauga
EN6	Iniciatyvos tiekti energetiškai taupius produktus ir paslaugas	5.1 Aplinkosauga
EN8	Bendras vandens sunaudojimas	5.1 Aplinkosauga
EN22	Bendras atliekų svoris pagal tipą ir šalinimo būdą	5.1 Aplinkosauga
7. Darbo sąlygų įmonėje rodikliai		
LA1	Bendras darbuotojų skaičius pagal įdarbinimo pobūdį, sutarties tipą ir lytį	5.2 Darbuotojai
LA2	Naujų darbuotojų priėmimas ir darbuotojų kata pagal amžiaus grupes ir lytį	5.2 Darbuotojai
LA7	Nelaimingų atsitikimų, profesinių susirgimų, ligų, praleistų darbo dienų kiekis	5.2 Darbuotojai
LA10	Darbuotojų mokymų laikas per metus pagal lytį ir darbuotojo kategoriją	5.2 Darbuotojai

Parengta 2016-04-30